

КОГБУСО «Кирово-Чепецкий реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»
(наименование учреждения)

ПРИКАЗ

от 5 июня 2026 года

№ 140/2

О внесении изменения в приказ директора

КОГБУСО «Кирово-Чепецкий реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» от 28 декабря 2024 года № 330 «Об утверждении Плана мероприятий КОГБУСО «Кирово-Чепецкий реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» по противодействию коррупции на 2025-2028 год»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ директора КОГБУСО «Кирово-Чепецкий реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» от 28 декабря 2024 года № 330 «Об утверждении Плана мероприятий КОГБУСО «Кирово-Чепецкий реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» по противодействию коррупции на 2025-2028 год», утвердив изменение в Плана мероприятий КОГБУСО «Кирово-Чепецкий реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» по противодействию коррупции на 2025-2028 год согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор



С.Н. Самарцева

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
(КОГБУСО «Кирово-Чепецкий
реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными
возможностями»)
от «05» июня 2026 № 140/2

ИЗМЕНЕНИЕ

в Плана мероприятий (КОГБУСО «Кирово-Чепецкий реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями») по противодействию коррупции на 2025-2028 год)

Подпункт 2.6 пункта 2 «Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
2.6	Осуществление контроля за соблюдением работниками учреждения Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Хлыбов И.В.	ежеквартально	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей